

CERTIFICAT

Développer l'inclusion dans son entreprise de l'économie bleue

Présentation

Le monde maritime s'ouvre de plus en plus aux femmes, et ce quel que soit le secteur d'activité. Néanmoins, avec seulement 20% de femmes en poste et un déficit marqué sur des postes de direction, force est de constater que des freins à la féminisation des équipes et au développement des carrières persistent. Environnements de travail spécifiques (postes en mer, horaires décalés...), contraintes spécifiques encore largement portées par les femmes (maternité, organisation familiale...), métiers techniques historiquement masculins, résistances fondées sur des biais et stéréotypes à déconstruire, imaginaires de carrières à réinventer...

Comment dans ce contexte, en tant qu'employeur.se, faire évoluer les pratiques pour sécuriser les environnements de travail et accompagner l'égalité professionnelle pour tous et toutes ?

Dans cette formation, vous serez amené.e à prendre conscience de l'impact de vos propres stéréotypes et biais, à questionner vos pratiques managériales et vos procédures pour proposer un cadre de travail sécurisé et attractif. Par des retours d'expériences et du partage de pratiques, vous identifierez les leviers d'actions pertinents pour construire un plan d'action adapté à votre organisation.

Objectifs de la formation

- Dépasser les stéréotypes et les biais dans ses pratiques managériales
- Respecter ses obligations d'employeur en termes d'égalité, notamment en termes de sécurisation de vos collaborateurs
- Partager des pratiques innovantes de management inclusif en matière de recrutement, évolution de carrière, management de collectif de travail
- Construire un plan d'action efficace et adapté à son entreprise



**FORMATION
HYBRIDE**



Période de formation :
45 heures - 5 mois
Rentrées en octobre
et janvier



Demande d'inscription :
[Complétez le dossier
d'inscription](#)



**Date limite de
dépôt de candidature :**
7 juillet 2025



Tarifs* :
**Formation continue
financée : 5500 €**
**Formation continue non
financée : 3500 €**



Cette formation est ouverte à des personnes travaillant dans un des secteurs de l'économie bleue, occupant des postes d'encadrement (dirigeant.es, responsables RH, Responsables RSE, managers) et/ou ayant une mission égalité au sein de leur entreprise (réfèrent.es égalité, membres des CSE).

Programme de la formation*

- Développer une posture réflexive sur le genre
- Connaître le cadre légal en matière d'égalité
- Appliquer les procédures de traitements des violences sexuelles et sexistes
- Développer des pratiques de management inclusif
- Mettre en œuvre un plan d'action en faveur de l'inclusion au sein de son entreprise

Evaluation et suivi

Auto-évaluation tout au long de la formation
Elaboration d'un plan d'action spécifique à son entreprise
Suivi post-formation : retour d'expérience à distance 6 mois après la fin de la formation.

Modalités de formation

Formation hybride, 100% à distance, composée d'enseignements asynchrones et d'ateliers

**Sous réserve de modifications*



Pré-requis :

Formation ou expérience professionnelle équivalant à bac +2
Niveau de français B2 conseillé



Modalités pédagogiques :

e-learning, étude de cas, ateliers, partages de pratiques et retours d'expériences entre professionnels du secteur, construction de plan d'action...

Partenaires



Besoin d'un aménagement ?
Contactez-nous